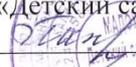
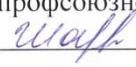


МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 9 «КАЛИНКА»  
Г. НАЗАРОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

662200, г. Назарово, 30 лет ВЛКСМ, вл. 63 «А», стр. 1, тел. 7-01-63, 7-01-83, 7-17-32,  
E-mail: nazkalinka9@yandex.ru

Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору № 377 от «28» 06 2022г. муниципального  
автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9  
«Калинка» г. Назарово Красноярского края

От работодателя:  
Заведующий МАДОУ  
«Детский сад №9 «Калинка»  
 /О.М. Пахомова /  
«08» декабря 2022г.  
М.П.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
 /Н.Н. Шаталова/  
«08» декабря 2022г.

Дополнительное соглашение  
Зарегистрировано в  
Администрации города  
от «09» 12 2022г. №  
гл. спец. ОЭР  
Е.П. Попова



г. Назарово

Приложение 1

«08» ноября 2022г.

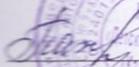
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 9 «Калинка» г. Назарово Красноярского края в лице Пахомовой Ольги Михайловны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя профсоюзной организации Шаталовой Натальи Николаевны, с другой стороны, на основании ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение №1 (Приложение 1) о внесении следующих изменений в Коллективный договор № 377 от «28» 06 2022г. муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Калинка» г. Назарово Красноярского края:

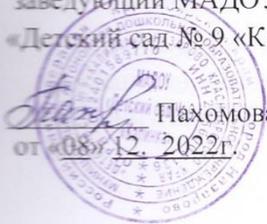
1. Пункт 6.15. раздела VI «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

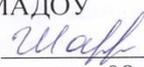
«6.15. Работодатель обязуется при нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику,» размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу 08.12.2022г. и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Калинка» г. Назарово Красноярского края.

От Работодателя  
заведующий МАДОУ  
«Детский сад № 9 «Калинка»  
 Пахомова О.М.  
от «08» 12. 2022г.



От Работников  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ  
 Шаталова Н.Н.  
от «08» 12. 2022г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 9 «Калинка» г. Назарово Красноярского края в лице Шапковой Ольги Михайловны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя профсоюзной организации Шаталовой Натальи Николаевны, с другой стороны, на основании ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение №1 (Приложение 2) о внесении следующих изменений в Коллективный договор № 377 от «28» 06 2022г. муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Калинка» г. Назарово Красноярского края:

2. Раздел V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить пунктом 5.2.1. следующего содержания:

«5.2.1. С учетом условий работы в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ, когда не может быть соблюдена установленная для определенной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, ведется суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов».

Подпункт 4.1.15. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» «Правил внутреннего трудового распорядка «МАДОУ «Детский сад № 9 «Калинка», являющихся Приложением 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.1.15. С учетом условий работы в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ, когда не может быть соблюдена установленная для определенной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, ведется суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Продолжительность учетного периода для категорий работников, по которым применяется суммированный учет, составляет 1 год.

Особенности и порядок ведения суммированного учета рабочего времени определяется «Положением о суммированном учете рабочего времени МАДОУ «Детский сад № 9 «Калинка», являющимся Приложением

к Правилам внутреннего трудового распорядка «МАДОУ «Детский сад № 9 «Калинка».

3. Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» «Правил внутреннего трудового распорядка «МАДОУ «Детский сад № 9 «Калинка» дополнить подпунктом 4.1.19.:

«4.1.19. Суммированный учет рабочего времени применяется к должности «сторож».

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу 01.12.2022г. применяется к правоотношениям, возникшим с 01 июля 2022г., является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Калинка» г. Назарово Красноярского края.

От Работодателя  
заведующий МАДОУ  
«Детский сад № 9 «Калинка»  
  
Пяхомова О.М.  
от «30» 11. 2022г.



От Работников  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ  
  
Шаталова Н.Н.  
от «30» 11. 2022г.

Пронумеровано  
Пронумеровано  
На 1 листах  
Заведующий МАДОУ  
«Детский сад №9 «Калинка»  
Пахомова О.М.  
« 2018. »

